

Додаток 3
до Положення про конкурс
на посаду керівника закладу
загальної середньої освіти,
що є спільною власністю
територіальних громад
сіл і селищ району

КРИТЕРІЇ оцінювання кандидатів

1. Перевірка на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти здійснюється шляхом письмового тестування. Із загального переліку питань для кожного учасника тестування надається 20 тестових питань з відповідями, одна з яких є правильною. У разі обрання кандидатом більш як одного варіанта відповіді, тестове питання вважається неправильно розв'язаним. Для визначення результатів письмового тестування використовується така система: за кожен правильну відповідь виставляється 2 бали. Загальна кількість балів, яку можна отримати за результатами тестування становить 40 балів. Результати тестування вважаються позитивними, якщо учасник набрав пороговий рівень (50%).

2. Загальний час для проведення тестування повинен становити не більше 40 хвилин.

3. Кандидати, які за результатами набрали менше 50%, а також кандидати, які не з'явилися для його проходження протягом часу, передбачено для тестування всіх кандидатів, вважаються такими, що не пройшли тестування та не можуть бути допущені до чергового етапу конкурсу.

4. Про дату та час, передбачений для перевірки знання законодавства та розв'язання ситуаційного завдання всі кандидати повідомляються одним із доступних способів, обраних ними (зазначається у заві про участь у конкурсі), зокрема у письмовій формі, засобами електронного чи телефонного зв'язку, не пізніше ніж за один робочий день до проходження такого тестування та розв'язання ситуаційного завдання. Проведення презентації перспективного плану розвитку закладу освіти може відбутися того ж дня, що і перевірка знання законодавства і роз'яснення ситуаційного завдання.

5. Розв'язання ситуаційних завдань проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

6. Ситуаційні завдання розв'язуються кандидатами письмово. Кожен кандидат розв'язує одне ситуаційне завдання.

7. Усі кандидати, які претендують на одну посаду, розв'язують однакове ситуаційне завдання.

8. Голова комісії оголошує ситуаційне завдання кандидатаві, при цьому на виконання надається не більше 20 хвилин.

10. Після завершення розв'язання ситуаційних завдань або після закінчення часу, відведеного на їх розв'язання, кандидати віддають бланки з розв'язаними ситуаційними завданнями секретарю комісії.

11. Правильне розв'язання ситуаційного завдання максимально оцінюється в 30 балів і виставляється кандидатам, які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків.

12. Остаточний бал за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних балів, виставлених членами конкурсної комісії.

13. Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал 15 або нижче, а також кандидати, які не з'явилися для розв'язання ситуаційних завдань, вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

14. Відкрита публічна презентація перспективного плану розвитку навчального закладу перед конкурсною комісією здійснюється особисто конкурсантом у спосіб, який визначає сам конкурсант державною мовою, а також шляхом надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації.

15. Регламент етапу:

- виступ претендента – до 15 хв;
- запитання та обговорення – до 10 хв.

16. Оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами публічної презентації здійснюється шляхом виставлення балів членами конкурсної комісії.

17. Максимальна кількість балів за презентацію перспективного плану розвитку закладу освіти становить 30 балів.

18. Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених за результатами всіх етапів конкурсу: тестування, вирішення ситуаційних завдань та публічної презентації.

19. Загальна максимальна кількість набраних балів може становити 100 балів.

20. Переможцем вважається особа, яка набере найбільшу кількість балів за результатами всіх випробувань.